

Educatrice-teur de prévention spécialisée

Loriol-sur-Drôme est une commune dynamique située entre Valence et Montélimar, au cœur de la Vallée du Rhône, offrant un cadre de vie agréable entre plaines et collines. Avec environ 6600 habitants, elle dispose de nombreux services publics, équipements scolaires, sportifs et culturels, tout en conservant une dimension à taille humaine. Son patrimoine historique et ses espaces naturels en font une ville attractive, bien desservie et tournée vers l'avenir.

Au sein du pôle Espace de Vie Sociale (EVS), nous recrutons un(e) éducateur-trice de prévention spécialisée, à temps complet, à compter du 15 février 2026.

MISSIONS DU POSTE :

Profil recherché

AUTONOMIE ET RESPONSABILITES :

Garant du respect des règles du référentiel de la prévention spécialisée en Drôme notamment de 4 principes forts : la libre adhésion, l'absence de mandat nominatif, l'anonymat et le partenariat (un éducateur ou une éducatrice travaille en réseau).

Relative autonomie dans l'organisation du travail, le choix des méthodes et les modalités d'intervention (permanence, rendez-vous, visites à domicile, etc.)

Gestion souple du temps de travail Force de proposition auprès de l'autorité territoriale Activités définies, suivies et évaluées par le directeur de l'Espace de Vie Sociale.

RELATIONS FONCTIONNELLES :

- Relations fréquentes avec le public ciblé dans la convention de partenariat établie avec le conseil départemental de la Drôme à savoir les jeunes gens qui s'inscrivent dans la tranche d'âge des 10/21 ans.
- Travail en équipe au sein du service notamment avec les médiateurs sociaux.
- Relations avec l'ensemble des services notamment ceux du pôle solidarité, avec le CCAS) mais aussi avec le ou les services en charge de l'ALSH et les services techniques.

De manière plus détaillée, ces relations sont de deux ordres : Externes : partenaires institutionnels et/ associatifs : le département (commission départementale, comité de suivi local), la PJJ, la CCVD (CIAS, CISP), la CAF, la Mission locale, Pôle emploi, les associations locales, etc.

MISSIONS PRINCIPALES :

Les missions d'un éducateur de prévention spécialisée s'inscrivent en premier lieu dans le cadre du code de l'action sociale et des familles (CASF). Chef de file des politiques publiques



de protection de l'enfance, le Département peut mettre en œuvre, dans les quartiers prioritaires, comme c'est le cas à Loriol, des actions dites de prévention spécialisée auprès des jeunes et des familles en difficulté ou en rupture avec leur milieu.

Les missions des deux éducateurs de prévention spécialisée de Loriol s'inscrivent dans le cadre des objectifs stratégiques (et opérationnels) définis par la commission départementale. Ces objectifs sont :

- concourir à la socialisation, développer la citoyenneté et la vie sociale : accès aux dispositifs de droit commun, citoyenneté, mobilité (permis de conduire), etc.
- favoriser la réussite scolaire et l'insertion professionnelle des jeunes : accompagnement à la scolarité pour les enfants et les jeunes en difficulté (CLAS), insertion professionnelle (CV, aide à la recherche d'emploi via les partenaires et / ou les outils existants, etc.)
- assurer un accompagnement à la santé des jeunes : vie affective, sexuelle, etc.
- Prévenir les conduites à risques : addictions, etc. Renforcer le partenariat entre les acteurs.

Dans le cadre ainsi défini le travail de l'agent va s'articuler autour :

- d'un travail de rue (présence informelle dans des lieux de proximité et structures de socialisation),
- d'animation éducative et sociale : dans les domaines du loisirs (séjours, week-ends, camps, sorties), de l'insertion (chantiers éducatifs), de l'insertion scolaire (CLAS, sortie du collège, etc.), de la santé.
- de l'accompagnement éducatif : il s'agit surtout d'un accompagnement individuel (parcours de vie, aide au projet, aide à la gestion quotidienne et à la gestion budgétaire, etc.).

Missions spécifiques :

Dans le cadre d'instances spécifiques existantes ou susceptibles d'être mises en place par la collectivité : CISPD, contrat de ville.

Intérêts : pluridisciplinarité

Travail en bureau mais déplacements fréquents sur le territoire, voire au domicile des usagers.
Grande disponibilité



- Horaires réguliers avec amplitude variable selon les besoins du service Dans certains contextes, risques d'incivilités et de violences dans la relation aux personnes. Respect absolu du secret professionnel.

COMPETENCES REQUISES :

Diplôme d'État d'éducateur spécialisé (DEES), formation bac + 3 Ou équivalent.

Savoirs :

- Principes et enjeux de la médiation
- Gestion des conflits
- Bonne connaissance des MTSS : méthodes et techniques des sciences sociales : enquête (indicateurs sociaux), outils de l'évaluation, etc.
- Connaissance de la sociologie des organisations
- Connaissance en psychologie.

Savoirs faire :

- Élaboration d'un diagnostic psychosocial : écoute active pour faire émerger de manière claire la demande du public ciblé, gérer les émotions de l'usager, évaluer la situation globale de l'usager et en tirer un diagnostic.
- Accompagnement social et/ou éducatif de la personne dans le cadre de projets collectifs le cas échéant : favoriser l'autonomie du groupe et contribuer à le rendre acteur de son projet (exemple d'une sortie à Paris).
- Pilotage et animation de projets et actions de prévention : inscrire l'action du service dans le cadre des politiques publiques territoriales dont celle du département.

Savoir-être :

- Grande disponibilité vis-à-vis des usagers
- Empathie vis-à-vis des usagers et patience (compte tenu des risques de tensions possibles dans la relation au public)
- Tenue vestimentaire correcte
- Discrétion et confidentialité

Positionnement hiérarchique :

Sous l'autorité directe du Directeur Général des Services.

Cadre statutaire :

Contractuel de catégorie B.

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :



Management : non

Poste à pourvoir au 15 février 2026



Organisation du travail : 35h00 hebdomadaires.

Nos avantages : adhésion au Comité National d'Action Sociale (CNAS).

Rejoignez-nous !



Pour postuler : **adresser votre candidature (CV + lettre de motivation) au plus tard le 20 janvier 2026** à l'attention de Monsieur le Maire de Loriol-sur-Drôme – Service des Ressources Humaines – 3, bis Grande Rue 26270 Loriol-sur-Drôme ou par mail à rh@loriol.com

RENSEIGNEMENTS COMPLEMENTAIRES :

Contactez le service des Ressources Humaines, 04.75.61.63.76 ou par mail : rh@loriol.com